

Fókuszban a kiszervezés és a kölcsönzés

Az idei Personal Hungary Emberierőforrás Menedzsment Szakkiállítás több volt, mint a szakma legrangosabb hazai találkozója. A megjelent HR cégek szolgáltatásai mellett a magánszféra és a gazdasági szereplők összefogásának szükségessége is hangsúlyt kapott.

Kölcsönzés és kiszervezés az érdeklődés középpontjában

A Syma csarnokban rendezett éves szakkiállításon a résztvevők szerint érezhető volt, hogy a munkaadói oldal reagálni kényszerül az elmúlt hetek gazdasági változásaira. A Doit HR standján elsősorban a munkaerő kölcsönzés és kiszervezés iránt tapasztalt élénk érdeklődést a cég szakemberei.

Nem meglepő, hogy az elmúlt hetek világgazdaságban tapasztalt eseményei kapcsán a vállalatok keresik a megoldást személyzeti problémáikra. Elkerülhetetlen, hogy a költségcsökkentés érdekében azonnali lépéseket tegyenek, így számos érv okán előtérbe került a munkaerő kölcsönzés és az egyes adminisztrációs munkafolyamatok kiszervezésének lehetősége. A vállalatok keresik az olyan szolgáltatókat, akik sikeresen teljesítenek ezeken a területeken - kommentálta a Doit HR ügyvezetője a kiállítás tapasztalatait.

Összefognak a versenyképesség visszaállításáért

Az idei évben a DOIT HR nem csupán teljes körű HR szolgáltatásaival képviseltette magát a rendezvényen. "Erre az időpontra időzítettünk egy számunkra nagyon fontos eseményt, nevezetesen azt, hogy a szakma nyilvánossága előtt hírt adjunk arról a civil összefogásról, melyet néhány más céggel összefogva útjára indítottunk. Néhány hónappal ezelőtt fogalmaztuk meg azokat a célokat és stratégiát mely a hazai munkaerő piac résztvevőit érintő legsúlyosabb problémák felszámolását célozza. Az idő közben bekövetkező világgazdasági változások kapcsán még sürgetőbbé vált az összefogás, és erre rávilágítani itt és most, a szakmai képviselőinek éves találkozásán ideális közegben nyílt alkalom" - mondta Baldaszi Péter, a Doit HR ügyvezetője az előadás után, amit Dara Péterrel, a DGS Global Research igazgatójával közösen tartott a Munkaerőpiaci Versenyképességi Kerekasztalról. A kezdeményezés civil összefogásként átfogó versenyképességi stratégia kialakítására vállalkozik.

A kezdeményezők úgy gondolják, hogy egy alulról építkező civil kezdeményezés, amelyben a munkaadói és a munkavállalói oldal egyaránt képviselteti magát, nem csak elméleti síkon, de a jóval lényegesebb gyakorlati oldalról képes feltárni a meglévő problémákat, s azokra működő, közvetlen megoldási javaslatokkal szolgálhat. Baldaszi Péter szerint a legfontosabb cél most az, hogy az érintettekkel közösen olyan programot dolgozzanak ki, mely megfelelő társadalmi támogatással, hosszú távon szolgálja Magyarország érdekeit, visszaállítja a magyar gazdaság versenyképességét és segíti az itt működő vállalatok fejlődését.

Dara Péter, a DGS Global Research ügyvezető igazgatója elmondta, hogy megalapozott, objektív kutatással szeretnék támogatni a kerekasztalt. A DGS Global Research önkéntes, anonim, három hónapig tartó kutatásban fogja fölmérni, milyen gondokkal küzdenek a hazai foglalkoztatók. Az összegyűjtött vélemények igen jó alapot szolgáltatnak a közös gondolkodáshoz és egy későbbi megegyezéshez.

A januárban induló felmérés eredményeit tavasszal, egy budapesti konferencia keretében ismertetik a résztvevőkkel, ahol az eredmények segítségével átfogó versenyképességi program kidolgozására kerül sor.

2008.12.22

Doit HR Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

doit.co.hu